

Protokoll fra møte i Administrasjonsutvalget 07.10.2015

— **Møtested:** Galleriet, Schweigaardsgt. 4 Fylkestingsalen
Møtedato: 07.10.2015
Tid: 09:30 – 09:55

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anette M. Solli	Leder	H
Lars Salvesen	Nestleder	KRF
Solveig Schytz	Medlem	V
Arne-Rune Gjelsvik	Medlem	FRP
Bente Gårdeng	Medlem	Fagforbundet
Morten Trudeng	Medlem	Akademikerne
Jonill Engesæter	Medlem	DELTA
Ine-Lill Hjelm Gabrielsen	Medlem	Utdanningsforbundet
Eyvind Martinsen	Medlem	Utdanningsforbundet

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Tonje Brenna	Siri Hov Eggen	Ap

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Morten Vollset	Medlem	Sp
Siri Hov Eggen	Medlem	Ap
Ruth Solveig Birkeland	Medlem	SV

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tron Bamrud	Fylkesrådmann
Knut Sletta	Fylkesdirektør, administrasjonsavdelingen
John Arve Eide	Fylkesdirektør, videregående opplæring
Kristin Felde	Fylkesdirektør, kultur, frivillighet og folkehelse
Kristin Ødegaard	HR-direktør
Trude Remme	Utvalgssekretær

Saksliste

Saksnr	Tittel
	Saker til behandling
7/15	Språkopplæring av egne ansatte
8/15	Høring - " Et NAV med muligheter - Bedre brukerstøtte , større handlingsrom og tettere på arbeidsmarkedet
	Spørsmål
4/15	Spørsmål fra repr. Bente Gårdeng (fagforbundet) om tiltak mot sosial dumping

Innkalling og protokoll fra forrige møte ble godkjent.

Saker til behandling

7/15 Språkopplæring av egne ansatte

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 07.10.2015

Fylkesrådmannens innstilling:

- I det videre arbeidet med norskopplæring for egne ansatte, inngår fylkesrådmannen et samarbeid med ekstern kurstilbyder.
- Det utarbeides en søknad om BKA-midler (midler til opplæring i «basiskompetanse i arbeidslivet») til VOX (Nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk) før 11. november.
- Ved tildeling av tilskudd iverksettes et tilbud tilpasset fylkeskommunens behov så snart som mulig. Dersom det ikke tildeles tilskudd vil fylkesrådmannen komme tilbake med en ny sak.

Utvalgets behandling:

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- *I det videre arbeidet med norskopplæring for egne ansatte, inngår fylkesrådmannen et samarbeid med ekstern kurstilbyder.*
- *Det utarbeides en søknad om BKA-midler (midler til opplæring i «basiskompetanse i arbeidslivet») til VOX (Nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk) før 11. november.*
- *Ved tildeling av tilskudd iverksettes et tilbud tilpasset fylkeskommunens behov så snart som mulig. Dersom det ikke tildeles tilskudd vil fylkesrådmannen komme tilbake med en ny sak.*

8/15 Høring - " Et NAV med muligheter - Bedre brukerstøtte , større handlingsrom og tettere på arbeidsmarkedet

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 07.10.2015

Fylkesrådmannens innstilling:

Fylkesutvalget gir sin tilslutning til fylkesrådmannens administrative høringssvar.

Utvalgets behandling:

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Innspill fra administrasjonsutvalget:

Fylkesutvalget gir sin tilslutning til fylkesrådmannens administrative høringssvar.

Spørsmål

4/15 Spørsmål fra repr. Bente Gårdeng (fagforbundet) om tiltak mot sosial dumping

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 07.10.2015

Møteleder Anette Solli (H) besvarte spørsmålet med følgende:

Fagforbundet v/ Bente Gårdeng spør om Akershus fylkeskommune vil innføre liknende retningslinjer som de har i gjort i Telemark.

Intensjonene i Telemark fylkeskommunes (TFK) og Skien kommunes nye retningslinjer er viktige. Intensjonene er, etter min vurdering, allerede ivaretatt av AFKs kontraktbestemmelser.

Generelt

Vi stiller, gjennom fylkeskommunens standard kontraktbestemmelser, strenge krav til våre kontraktsparter, enten dette gjelder entreprenører for utførelse av bygg- og anleggskontrakter eller leverandører av varer eller tjenester. Når dette er sagt, så skal vi kontinuerlig søke å forbedre oss, spesielt på områder som handler om det samfunnsansvaret vi er satt til å forvalte. Jeg har derfor bedt AFK Eiendom FKF (foretaket) og fylkesadministrasjonens innkjøpsstab (innkjøpsstaben) gjennomgå spørsmålene og vurdere hvorvidt det er behov for å oppdatere fylkeskommunens maler på området.

Som oppdragsgiver har fylkeskommunen en særskilt forpliktelse til å påse at ansatte hos entreprenøren/underentreprenørene og leverandøren/underleverandørene, som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har de lønns- og arbeidsvilkår som er avtalt i kontrakten. Det er videre en viktig oppgave å påse at entreprenørene/leverandørene respekterer de grunnleggende kravene til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø ved gjennomføringen av sine oppdrag/leveranser. På denne bakgrunn stiller både foretaket og innkjøpsstaben, i sine konkurransegrunnlag, en rekke krav til de som vil inngi tilbud på nye prosjekter/anskaffelser.

Ved utarbeidelsen av kontraktbestemmelser for alle kontrakter er det nødvendig å se hen til hvilke oppgaver det er relevant at en offentlig innkjøper skal ivareta og hvilke oppgaver politi, skattemyndigheter og arbeidsmiljømyndigheter har ansvar for.

For entreprisekontrakter foreligger det flere fremforhandlede og balanserte standarder. Disse er forutsatt anvendt uten andre endringer eller avvik enn det standardene selv åpner for. Foretaket har i tråd med dette kun utarbeidet supplerende kontraktbestemmelser der det er et særskilt behov for dette.

Krav til «egne ansatte» hos entreprenøren

Som utgangspunkt er det riktig / hensiktsmessig å kreve at entreprenøren har egne ansatte som kan utføre deler av de arbeidsoppgaver entreprisekontrakten omfatter. Det er imidlertid helt upraktisk og heller ikke i samsvar med hvordan entreprenørene bygger opp sin prosjektorganisasjon, å kreve eller forutsette at foretakets kontraktspart har egne ansatte med godkjent kompetanse i alle fag entreprisekontrakten omfatter.

Krav til faglærte

Det er viktig for foretaket å sikre riktig kompetanse på et visst nivå i entreprenørens prosjektorganisasjon. Derfor stiller foretaket krav til at både anleggsleder og arbeidsleder/bas som minimum skal ha håndverksbrev/fagbrev eller tilsvarende og begge skal snakke norsk,

svensk eller dansk. Videre har foretaket nylig inntatt kontraktsbestemmelse som stiller krav til at minimum 40 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgfag skal utføres av arbeidere med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning.

Innkjøpsstaben stiller krav til fagkompetanse der det vurderes som nødvendig, eksempelvis krav til faglært renholdsleder ved anskaffelse av renholdstjenester.

Krav til lærlinger

Forutsetningen for å kunne innta krav til lærlinger etter forskrift om offentlige anskaffelser (FOA), er at det foreligger et klart definert behov for lærlingplasser i ett eller flere fag. Foretaket benytter slik klausul når forutsetningen er til stede. Innkjøpsstaben har inntatt klausulen i sine maler for konkurransegrunnlag, men det må sies at det svært sjelden vil være aktuelt (tillatt) å benytte denne på andre områder enn innen bygg- og anleggsanskaffelser.

Fullmakt til skattemyndighetene mv.

Innhenting av slike opplysninger er et viktig ledd i kvalifiseringen av tilbydere som skal delta i en konkurranse.

Ved vurderingen av entreprenørens finansielle og økonomiske stilling blir derfor tilbyderne informert om at foretaket selv vil innhente opplysninger om tilbyderne fra et kredittvurderingsfirma.

Foretaket har egen kontraktbestemmelse som gir adgang til å kontrollere dette i hele avtaleperioden. Innkjøpsstaben har inntatt dette i sine kontraktbestemmelser for rammeavtaler.

Rett til å føre kontroll mv.

Kontraktstandardene inneholder bestemmelser om oppdragsgivers rett til å føre kontroll. Både foretaket og innkjøpsstaben har kontraktbestemmelser som gir rett til kontroll og innsyn. Innsynsretten omfatter blant annet revisjon og verifikasjon, inklusive intervjuer, inspeksjon, kontroll og dokumentgjennomgåelse.

Det nevnes også her at AFK er med, som oppdragsgiver, på Oslo kommunes avtale om oppfølging av lønns- og arbeidsbetingelser. Her kan man få bistand av eksternt firma til ovenfor nevnte kontroll.

Lovlig innleid arbeidskraft – fast lønn mellom oppdragene

Det er viktig at utleiebedrifter, som minimum, benytter de vilkår for sine ansatte som følger av gjeldende lovgiving til enhver tid. Foretaket har flere kontraktbestemmelser som skal sikre at innleid arbeidskraft er «lovlig», i avtaleperioden.

Entreprenørkjeden

Det er riktig/hensiktsmessig å begrense antall ledd underentreprenører i kjeden under kontraktspart. På denne bakgrunn har foretaket og innkjøpsstaben, som informert i fylkesutvalget 15.9.2014, innført begrensning på to underleverandører. En utleiebedrift vil være en egen underleverandør for foretakets kontraktspart eller dennes underentreprenør. Det er forøvrig viktig å være klar over at i de fleste byggeprosjekter vil det være flere sideordnede underentreprenører/underleverandører. Disse utgjør sammen bare ett ledd underentreprenører/underleverandører i kjeden.

