

Protokoll fra møte i Fylkesutvalg 25.01.2016

— **Møtested:** Schweigaardsgt. 4, Galleriet
Møterom Fylkestingssalen
Møtedato: 25.01.2016
Tid: 15:00 – 16:00

Faste medlemmer som møte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anette M. Solli	Leder	H
Lars Salvesen	Nestleder	KRF
Gunnar Melgaard	Medlem	H
Lise Hagen Rebbestad	Medlem	H
Sebastian Næss Langaas	Medlem	H
Solveig Schytz	Medlem	V
Morten Vollset	Medlem	SP
Tonje Brenna	Medlem	AP
Amund Kjernli	Medlem	AP
Gjermund Skaar	Medlem	SV
Øyvind Solum	Medlem	MDG

Varamedlemmer som møte:

Navn	Møtte for	Representerer
Torunn Skottevik	Ina Rangønes Libak	AP
Arne-Rune Gjelsvik	Vibeke Limi	FRP

Faste medlemmer som ikke møte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ina Rangønes Libak	Medlem	AP
Vibeke Limi	Medlem	FRP

Fra administrasjonen møte:

Navn	Stilling
Tron Bamrud	Fylkesrådmann
Knut Sletta	Fylkesdirektør, administrasjonsavdelingen
Arnhild Danielsen	Fylkesdirektør, samferdsel
Øyvind Michelsen	Fylkesdirektør, plan, næring og miljø
John Arve Eide	Fylkesdirektør, videregående opplæring
Marianne Brynildsen	Kommunikasjonsdirektør
Kristin Felde	Fylkesdirektør, kultur, frivillighet og folkehelse
Per Kierulf	Ass. fylkesdirektør, plan, næring og miljø
Thomas Tvedt	Ass. fylkesdirektør, samferdsel
Christian Hintze-Holm	Ass. fylkesdirektør, kultur, frivillighet og folkehelse
Geir Atle Mjeldheim	Fylkesadvokat
Ole Kjendlie	Leder, utvalgssekretariatet
Trude Remme	Utvalgssekretær

Saksliste

Saksnr	Tittel
	Politiske saker
1/16	Ås kommune - Reguleringsplan for hestesenter på Trosterud nordre - Innsigelse
2/16	Nesodden kommune - Byggesak - Gbnr 2/155 Flaskebekkveien 55 - Tilbygg bolig - klage på vedtak
3/16	KS' strategikonferanse 2016
4/16	Forslag til kandidater - Innovasjon Norges hovedstyre
5/16	Oversendte forslag fra fylkestinget 16.11.15
6/16	Høringssvar - Forslag til endringer i valgloven

Innkalling og protokoll fra forrige møte ble godkjent.

Politiske saker

1/16 Ås kommune - Reguleringsplan for hestesenter på Trosterud nordre - Innsigelse

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

1. Fylkesutvalget er i all hovedsak positiv til reguleringsplanen for selve hestesenteret på Trosterud nordre. Området ligger imidlertid relativt usentralt, og etablering av nye boliger i området er i strid med Ås kommuneplan og overordnede føringer for boliglokalisering. Fylkesutvalget fremmer derfor innsigelse til reguleringsplan for hestesenter på Trosterud nordre, dersom det tillates fradeling av 4 nye boligtomter i området B3.
2. Fylkesutvalget forutsetter at det gjennomføres nødvendige avbøtende tiltak mot forurensing og avrenning fra hestesenteret og deponiene, og som sikrer at vannkvaliteten i vassdraget ikke forringes.
3. Fylkesutvalget er positiv til at tunet på Trosterud nordre reguleres til spesialområde bevaring.

Utvalgets behandling:

Votering:

- Fylkesrådmannens innstilling første setning i punkt 1 ble enstemmig vedtatt.
- Fylkesrådmannens innstilling for øvrig ble vedtatt med 12 mot 1 stemme (FRP).

Vedtak:

1. *Fylkesutvalget er i all hovedsak positiv til reguleringsplanen for selve hestesenteret på Trosterud nordre. Området ligger imidlertid relativt usentralt, og etablering av nye boliger i området er i strid med Ås kommuneplan og overordnede føringer for boliglokalisering. Fylkesutvalget fremmer derfor innsigelse til reguleringsplan for hestesenter på Trosterud nordre, dersom det tillates fradeling av 4 nye boligtomter i området B3.*
2. *Fylkesutvalget forutsetter at det gjennomføres nødvendige avbøtende tiltak mot forurensing og avrenning fra hestesenteret og deponiene, og som sikrer at vannkvaliteten i vassdraget ikke forringes.*
3. *Fylkesutvalget er positiv til at tunet på Trosterud nordre reguleres til spesialområde bevaring.*

2/16 Nesodden kommune - Byggesak - Gbnr 2/155 Flaskebekkveien 55 - Tilbygg bolig - klage på vedtak

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

1. Den administrative klagen på Nesodden kommunes vedtak om fasadeendringer, innbygging av eksisterende veranda og utvidelse av eksisterende tilbygg på østsiden av bygget, fremmet i brev datert 17.11.2015, opprettholdes.
2. Nesodden kommune anbefales å vurdere å gjenoppta arbeidet med en områdeplan for Flaskebekk, slik at tiltak kan vurderes i et helhetlig perspektiv, ut fra klare bestemmelser for bevaring. Fram til en områdeplan er vedtatt, anmodes kommunen om å nedlegge bygge- og deleforbud.

Utvalgets behandling:

Møteleder Anette Solli (H) fremmer forslag på vegne av H, FRP, SP og KRF:

1. Den administrative klagen på Nesodden kommunes vedtak om fasadeendringer, innbygging av eksisterende veranda og utvidelse av østsiden av bygget, fremmet i brev datert 17.11 2015, frafalles. Tiltakene utgjør en del av nødvendige reparasjonsarbeider som samlet sett, etter vurdering av fordeler og ulemper, gir et bedre bygg for beboerne og samtidig ivaretar byggets opprinnelige form og uttrykk. Fylkesutvalget anser heller ikke at fasadeendringene bryter med strøkets karakter.
2. Nesodden kommune anbefales å vurdere å gjenoppta arbeidet med en områdeplan for Flaskebekk, slik at fremtidige tiltak kan vurderes i et helhetlig perspektiv, ut fra klare bestemmelser for bevaring.

Votering:

- Ved alternativ votering over punkt 1 i Sollis forslag og punkt 1 i fylkesrådmannens forslag ble Sollis forslag vedtatt med 11 mot 2 stemmer (SV og V).
- Ved alternativ votering over punkt 2 i Sollis forslag og punkt 2 i fylkesrådmannens forslag ble Sollis forslag vedtatt med 8 mot 5 stemmer (Ap, SV og V).

Vedtak:

1. *Den administrative klagen på Nesodden kommunes vedtak om fasadeendringer, innbygging av eksisterende veranda og utvidelse av østsiden av bygget, fremmet i brev datert 17.11 2015, frafalles. Tiltakene utgjør en del av nødvendige reparasjonsarbeider som samlet sett, etter vurdering av fordeler og ulemper, gir et bedre bygg for beboerne og samtidig ivaretar byggets opprinnelige form og uttrykk. Fylkesutvalget anser heller ikke at fasadeendringene bryter med strøkets karakter.*
2. *Nesodden kommune anbefales å vurdere å gjenoppta arbeidet med en områdeplan for Flaskebekk, slik at fremtidige tiltak kan vurderes i et helhetlig perspektiv, ut fra klare bestemmelser for bevaring.*

3/16 KS' strategikonferanse 2016

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

Akershus fylkeskommune har følgende innspill til KS' strategikonferanse 2016:

1. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott, eller generelle tillegg) skal prioriteres?

(Spørsmål 1, 2 og 3 henger sammen.)

Prinsipielt ønsker Akershus fylkeskommune mest mulig lokalt handlingsrom. Vi ønsker at alle arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slik er det ikke i dag i kapittel 4. Akershus fylkeskommune ønsker, dersom det blir mer midler enn antatt å forhandle om i 2016, at det i sin helhet går til lokal lønnsdannelse, for å fortsette det gode arbeidet i tråd med vår lønnspolitikk og rette opp utilsiktede skjevheter. Imidlertid, med de prognoser for reallønnsvekst som er framlagt, vil det ikke være hensiktsmessig å forhandle om en lokal pott. En så liten pott vil kunne skape forventninger hos de ansatte som ikke kan innfris, og fylkeskommunen vil bruke for store ressurser på lokale forhandlinger i forhold til hva vi kan oppnå.

Akershus fylkeskommune ønsker at partene sentralt forhandler fram et resultat i tråd med de utfordringene vi skisserer under de neste spørsmålene, i stedet for å prioritere lokal pott.

2. Hvilke stillingsgrupper bør eventuelt prioriteres ved sentrale tillegg?

3. Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?

Spørsmål 2 og 3 besvares under ett:

Akershus fylkeskommune ser utfordringer med det nye lønssystemet i forhold til ansiennitetsopprykk for stillinger i kapittel 4B med ansiennitetsopprykk fra 8 til 10 år, som har fått opprykk etter 1.5.2015. Disse medarbeiderne gikk, med det gode tillegget, forbi medarbeidere som har lang ansiennitet, og har dermed skapt skjevheter internt i organisasjonen. Dette er vanskelig å rette opp med kun lokale forhandlinger, dersom det blir lokal pott. Utfordringen kan dempes noe hvis man gir et kronetillegg til medarbeidere som har 20 års ansiennitet eller mer i 4B. Dette ønsker vi at KS prioriterer.

Når det gjelder øvrige grupper i kapittel 4, ønsker Akershus fylkeskommune primært et likt kronetillegg til alle, sekundært et likt prosenttillegg til alle.

I vedlegg 6 i HTA under «Videreutdanning» står det følgende:

«... Ved innplassering i ny kode beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønstillegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn, dog slik at man ikke beholder lokale tillegg som dokumentert er gitt for den samme tilleggsutdanning som inngår i grunnlaget for innplassering i ny stillingskode.»

Dette bør endres i tråd med hensikten for det nye lønssystemet, slik at ingen tillegg kommer i tillegg til ny lønn ved innplassering i nye stillingskoder for lærere i kapittel 4C. Gamle tillegg er vanskelig å holde oversikt over, praktiseres forskjellig i tariffområdet (i andre fylker og kommuner), strider mot intensjonen med nytt lønssystem og skaper forskjeller i forhold til ansatte i kapittel 4B.

4. Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?

Akershus fylkeskommune er enig i intensjonen om utvikling av en heltidskultur. I Akershus fylkeskommunes har vi ikke store utfordringer med deltid generelt. Vi har en gjennomsnittlig stillingsstørrelse for alle ansatte pr. 31/12-14 på 90,4 %. De aller fleste deltidsstillinger har bakgrunn i rettighetsbaserte muligheter til redusert stilling (delvis permisjon, omsorg, delvis AFP, eller delvis ufør), og dette genererer også mindre deltidsstillinger og vikariater som må dekkes opp. Noe skyldes også smale undervisningsfag og konsekvensene av det komprimerte skoleåret for ansatte utenfor undervisningsstillinger. Så lenge skoleåret er et komprimert arbeidsår for lærere, vil stillinger som følger skoleåret, komme ut med en lavere stillingsprosent enn 100 %, der man ikke finner andre arbeidsoppgaver som kan utfylle en hel stilling.

5. Er det behov for endringer i hovedtariffavtalens sykelønnsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket?

I HTA kap. 1 § 8.2.2 (omfang/lønnens størrelse) står det «En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom». Vi foreslår at HTA blir reforhandlet på dette punktet med sikte på å oppnå samsvar mellom tariffavtalens bestemmelse og folketrygdlovens bestemmelse § 8-19, slik at det tydeliggjøres at ansatte har rett til lønn i arbeidsgiverperioden, så fremt de har vært arbeidsfør i 16 dager. I og med at dette ikke fremkommer i HTA § 8.2.2 kan det føre til en praksis som innebærer at ansatte ikke får den ytelsen de har rett på etter folketrygdloven.

I IA-avtalen (inkluderende arbeidsliv) ønsker partene at arbeidstakere skal stå lenger i arbeid. Akershus fylkeskommune mener primært at det er folketrygdlovens § 8-51 som bør justeres i samsvar med HTA sine bestemmelser. Pensjonsalderen er 70 år i stat, fylkeskommunal og kommunalt sektor og 72 år i privat sektor. Det bør vurderes hvorvidt retten til lønn ved sykdom i HTA kap. 1 § 8.2.2.1 skal opprettholdes, eller endres. Etter HTA § 8.2.2.1 har arbeidstakere over 67 år krav på lønn fra arbeidsgiver ved sykdom i 50 uker, selv om NAV kun refunderer sykelønn for 60 dager. Dette bidrar til økonomisk belastning for virksomheten og kan føre til et utilbørlig press på ansatt om å gå av med pensjon, som ikke er i samsvar med intensjonen.

6. Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

Dersom lov- og avtaleverket, som regulerer tilretteleggingsplikten til arbeidsgiver og medvirkningsplikten til arbeidstaker, blir fulgt vil det i seg selv kunne bidra til økt nærvær. Utfordringen ligger mer i å utøve lov- og avtaleverk i praksis, der arbeidsgiver og arbeidstaker lokalt finner gode løsninger. Her må det legges mer «press» på opplæring av ulike grupper (ledere/tillitsvalgt/verneombud), samt heve kunnskapsnivået om dialog og dialogferdigheter.

7. Er denne gjennomgangen av pensjon i samsvar med kommunens/fylkeskommunens synspunkt?

Dette samsvarer godt med Akershus fylkeskommunes synspunkt og tidligere innspill i forbindelse med pensjon.

8. Ser kommunen/fylkeskommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall – hvilke endringer?

Akershus fylkeskommune har følgende innspill til endringer i særavtaler som utløper i 2016:

a. SFS 2213 - Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring

Årsrammer er en form for akkordlønnssystem, som stort sett er forlatt ellers i samfunnet, og som bør kunne avvikles også i skolesektoren. Som skoleeier ser vi uheldige utslag av et system som er basert på at arbeidstakeren får lønn som ikke er basert på den tiden man arbeider, men ut fra hvilke arbeidsoppgaver, og hvor mange enkeltoppgaver arbeidstakeren utfører. KS bør etter vårt syn gå inn for å erstatte årsrammesystemet med vanlig arbeidstid.

b. SGS 1010 - Følge med pasient/klient/bruker/elev

SGS 1010 har utløp 31.12.2015. Avtaler har etablert et system for godtgjøring til lærere som er på tur med elever. Dette er komplisert å administrere, og gir i tillegg uforholdsmessige høye kostnader for arbeidsgiver. Akershus fylkeskommune oppfordrer KS til å framforhandle en avtale som enklere å bruke, og som gir et rimelig kostnadsnivå.

Annet

Akershus fylkeskommune ber om at KS tar initiativ til å se nærmere på § 2.2 Kvalifikasjoner i Kap. 1 Fellesbestemmelser i Hovedtariffavtalen, slik at det blir like vilkår med Statens bestemmelser i forskrift til tjenstemansloven, der det gis uttrykkelig adgang til å fravike kvalifikasjonsprinsippet for visse søkere.

KS rettet en henvendelse til Arbeids- og sosialdepartementet hvor de etterspør om det vil foreligge en adgang i kommunal sektor til å ansette personer med redusert funksjonsevne i strid med kvalifikasjonsprinsippet. Foreløpig status er at departementet har sendt henvendelsen tilbake til KS og vist til at et slikt unntak bør komme i § 2.2 i HTA, da under forutsetning av enighet mellom partene.

Utvalgets behandling:

Representanten Arne-Rune Gjelsvik (FRP) fremmer tilleggsforslag på vegne av FRP:

I tråd med tanken om mest mulig lokalt handlingsrom foreslås følgende:

KS Akershus ber hovedstyret forberede sak for å avvikle KS som arbeidsgiverorganisasjon, og derigjennom sentrale lønnsforhandlinger.

Votering:

- Forslaget fremmet av Gjelsvik (FRP) fikk 1 stemme (FRP) og falt.
- Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Akershus fylkeskommune har følgende innspill til KS' strategikonferanse 2016:

- 1. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott, eller generelle tillegg) skal prioriteres? (Spørsmål 1, 2 og 3 henger sammen.)**

Prinsipielt ønsker Akershus fylkeskommune mest mulig lokalt handlingsrom. Vi ønsker at alle arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slik er det ikke i dag i kapittel 4. Akershus fylkeskommune ønsker, dersom det blir mer midler enn antatt å forhandle om i

2016, at det i sin helhet går til lokal lønnsdannelse, for å fortsette det gode arbeidet i tråd med vår lønnspolitikk og rette opp utilsiktede skjevheter. Imidlertid, med de prognoser for reallønnsvekst som er framlagt, vil det ikke være hensiktsmessig å forhandle om en lokal pott. En så liten pott vil kunne skape forventninger hos de ansatte som ikke kan innfris, og fylkeskommunen vil bruke for store ressurser på lokale forhandlinger i forhold til hva vi kan oppnå.

Akershus fylkeskommune ønsker at partene sentralt forhandler fram et resultat i tråd med de utfordringene vi skisserer under de neste spørsmålene, i stedet for å prioritere lokal pott.

2. **Hvilke stillingsgrupper bør eventuelt prioriteres ved sentrale tillegg?**
3. **Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?**

Spørsmål 2 og 3 besvares under ett:

Akershus fylkeskommune ser utfordringer med det nye lønssystemet i forhold til ansiennitetsopprykk for stillinger i kapittel 4B med ansiennitetsopprykk fra 8 til 10 år, som har fått opprykk etter 1.5.2015. Disse medarbeiderne gikk, med det gode tillegget, forbi medarbeidere som har lang ansiennitet, og har dermed skapt skjevheter internt i organisasjonen. Dette er vanskelig å rette opp med kun lokale forhandlinger, dersom det blir lokal pott. Utfordringen kan dempes noe hvis man gir et kronetillegg til medarbeidere som har 20 års ansiennitet eller mer i 4B. Dette ønsker vi at KS prioriterer.

Når det gjelder øvrige grupper i kapittel 4, ønsker Akershus fylkeskommune primært et likt kronetillegg til alle, sekundært et likt prosenttillegg til alle.

I vedlegg 6 i HTA under «Videreutdanning» står det følgende:

«... Ved innplassering i ny kode beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønstilllegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn, dog slik at man ikke beholder lokale tillegg som dokumentert er gitt for den samme tilleggsutdanning som inngår i grunnlaget for innplassering i ny stillingskode.»

Dette bør endres i tråd med hensikten for det nye lønssystemet, slik at ingen tillegg kommer i tillegg til ny lønn ved innplassering i nye stillingskoder for lærere i kapittel 4C. Gamle tillegg er vanskelig å holde oversikt over, praktiseres forskjellig i tariffområdet (i andre fylker og kommuner), strider mot intensjonen med nytt lønssystem og skaper forskjeller i forhold til ansatte i kapittel 4B.

4. **Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?**
Akershus fylkeskommune er enig i intensjonen om utvikling av en heltidskultur. I Akershus fylkeskommunes har vi ikke store utfordringer med deltid generelt. Vi har en gjennomsnittlig stillingsstørrelse for alle ansatte pr. 31/12-14 på 90,4 %. De aller fleste deltidsstillinger har bakgrunn i rettighetsbaserte muligheter til redusert stilling (delvis permisjon, omsorg, delvis AFP, eller delvis ufør), og dette genererer også mindre deltidsstillinger og vikariater som må dekkes opp. Noe skyldes også smale undervisningsfag og konsekvensene av det komprimerte skoleåret for ansatte utenfor undervisningsstillinger. Så lenge skoleåret er et komprimert arbeidsår for lærere, vil stillinger som følger skoleåret, komme ut med en lavere stillingsprosent enn 100 %, der man ikke finner andre arbeidsoppgaver som kan utfylle en hel stilling.

5. Er det behov for endringer i hovedtariffavtalens sykelønsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket?

I HTA kap. 1 § 8.2.2 (omfang/lønnens størrelse) står det «En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom». Vi foreslår at HTA blir reforhandlet på dette punktet med sikte på å oppnå samsvar mellom tariffavtalens bestemmelse og folketrygdlovens bestemmelse § 8-19, slik at det tydeliggjøres at ansatte har rett til lønn i arbeidsgiverperioden, så fremt de har vært arbeidsfør i 16 dager. I og med at dette ikke fremkommer i HTA § 8.2.2 kan det føre til en praksis som innebærer at ansatte ikke får den ytelsen de har rett på etter folketrygdloven.

I IA-avtalen (inkluderende arbeidsliv) ønsker partene at arbeidstakere skal stå lenger i arbeid. Akershus fylkeskommune mener primært at det er folketrygdlovens § 8-51 som bør justeres i samsvar med HTA sine bestemmelser. Pensjonsalderen er 70 år i stat, fylkeskommunal og kommunalt sektor og 72 år i privat sektor. Det bør vurderes hvorvidt retten til lønn ved sykdom i HTA kap. 1 § 8.2.2.1 skal opprettholdes, eller endres. Etter HTA § 8.2.2.1 har arbeidstakere over 67 år krav på lønn fra arbeidsgiver ved sykdom i 50 uker, selv om NAV kun refunderer sykelønn for 60 dager. Dette bidrar til økonomisk belastning for virksomheten og kan føre til et utilbørlig press på ansatt om å gå av med pensjon, som ikke er i samsvar med intensjonen.

6. Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

Dersom lov- og avtaleverket, som regulerer tilretteleggingsplikten til arbeidsgiver og medvirkningsplikten til arbeidstaker, blir fulgt vil det i seg selv kunne bidra til økt nærvær. Utfordringen ligger mer i å utøve lov- og avtaleverk i praksis, der arbeidsgiver og arbeidstaker lokalt finner gode løsninger. Her må det legges mer «press» på opplæring av ulike grupper (ledere/tillitsvalgt/verneombud), samt heve kunnskapsnivået om dialog og dialogferdigheter.

7. Er denne gjennomgangen av pensjon i samsvar med kommunens/fylkeskommunens synspunkt?

Dette samsvarer godt med Akershus fylkeskommunes synspunkt og tidligere innspill i forbindelse med pensjon.

8. Ser kommunen/fylkeskommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall – hvilke endringer?

Akershus fylkeskommune har følgende innspill til endringer i særavtaler som utløper i 2016:

c. SFS 2213 - Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring

Årsrammer er en form for akkordlønnssystem, som stort sett er forlatt ellers i samfunnet, og som bør kunne utvikles også i skolesektoren. Som skoleeier ser vi uheldige utslag av et system som er basert på at arbeidstakeren får lønn som ikke er basert på den tiden man arbeider, men ut fra hvilke arbeidsoppgaver, og hvor mange enkeltoppgaver arbeidstakeren utfører. KS bør etter vårt syn gå inn for å erstatte årsrammesystemet med vanlig arbeidstid.

d. SGS 1010 - Følge med pasient/klient/bruker/elev

SGS 1010 har utløp 31.12.2015. Avtaler har etablert et system for godtgjøring til lærere som er på tur med elever. Dette er komplisert å administrere, og gir i tillegg uforholdsmessige høye kostnader for arbeidsgiver. Akershus fylkeskommune oppfordrer KS til å framforhandle en avtale som enklere å bruke, og som gir et rimelig kostnadsnivå.

Annet

Akershus fylkeskommune ber om at KS tar initiativ til å se nærmere på § 2.2 Kvalifikasjoner i Kap. 1 Fellesbestemmelser i Hovedtariffavtalen, slik at det blir like vilkår med Statens bestemmelser i forskrift til tjenestemannsloven, der det gis uttrykkelig adgang til å fravike kvalifikasjonsprinsippet for visse søkere.

KS rettet en henvendelse til Arbeids- og sosialdepartementet hvor de etterspør om det vil foreligge en adgang i kommunal sektor til å ansette personer med redusert funksjonsevne i strid med kvalifikasjonsprinsippet. Foreløpig status er at departementet har sendt henvendelsen tilbake til KS og vist til at et slikt unntak bør komme i § 2.2 i HTA, da under forutsetning av enighet mellom partene.

4/16 Forslag til kandidater - Innovasjon Norges hovedstyre

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

Fylkesutvalget foreslår følgende kandidater til Innovasjon Norges hovedstyre:

1.
2.

Utvalgets behandling:

Møteleder Anette Solli (H) foreslo at Akershus fylkeskommune fremmer samme kandidat som foreslått fra Oslo kommune:

Ingvild Myhre

I tillegg fremmer Akershus fylkeskommune en egen mannlig kandidat.

Representanten Solveig Schytz (V) fremmet følgende forslag på vegne av H, FRP, V, KRF og SP:

Vidar Sanderhaugen foreslås som kandidat fra Akershus fylkeskommune.

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling med de fremsatte forslagene ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Fylkesutvalget foreslår følgende kandidater til Innovasjon Norges hovedstyre:

1. *Ingvild Myhre*
2. *Vidar Sanderhaugen*

5/16 Oversendte forslag fra fylkestinget 16.11.15

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

Ny sak legges fram for fylkestinget våren 2016.

Utvalgets behandling:

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Ny sak legges fram for fylkestinget våren 2016.

6/16 Høringssvar - Forslag til endringer i valgloven

Saksprotokoll i Fylkesutvalg - 25.01.2016

Fylkesrådmannens innstilling:

1. Akershus fylkeskommune støtter kommunal- og moderniseringsdepartementets vurdering og presisering i valgloven om at ordningen med overgang til elektronisk avkryssing i manntallet skal være en frivillig ordning for kommunene. Akershus fylkeskommune anser det som positivt at elektronisk avkryssing i manntallet nå tilbys alle kommuner som ønsker å ta ordningen i bruk.
2. Akershus fylkeskommune har ingen merknader til forslaget om endringer i valgloven § 3-4 (2) og (3).
3. Akershus fylkeskommune støtter en endring av lovfestet frist for godkjenning av forhåndsstemmer.

Utvalgets behandling:

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1. Akershus fylkeskommune støtter kommunal- og moderniseringsdepartementets vurdering og presisering i valgloven om at ordningen med overgang til elektronisk avkryssing i manntallet skal være en frivillig ordning for kommunene. Akershus fylkeskommune anser det som positivt at elektronisk avkryssing i manntallet nå tilbys alle kommuner som ønsker å ta ordningen i bruk.*
- 2. Akershus fylkeskommune har ingen merknader til forslaget om endringer i valgloven § 3-4 (2) og (3).*
- 3. Akershus fylkeskommune støtter en endring av lovfestet frist for godkjenning av forhåndsstemmer.*