

**Protokoll fra møte i
Administrasjonsutvalget 03.06.2015**

— **Møtested:** Galleriet, Schweigaardsgt. 4 Fylkestingsalen
Møtedato: 03.06.2015
Tid: 09:30 – 10:35

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Lars Salvesen	Møteleder	KRF
Siri Hov Eggen	Medlem	AP
Ruth Solveig Birkeland	Medlem	SV
Morten Vollset	Medlem	SP
Bente Gårdeng	Medlem	FAGF
Morten Trudeng	Medlem	AKAD
Eyvind Martinsen	Medlem	UF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
------	-----------	-------------

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Ine-Lill Hjelm Gabrielsen	Medlem	UF
Solveig Schytz	Medlem	V
Arne-Rune Gjelsvik	Medlem	FRP
Jonill Engesæter	Medlem	DELTA
Anette Solli	Leder	Høyre

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tron Bamrud	Fylkesrådmann
Knut Sletta	Fylkesdirektør, administrasjonsavdelingen
John Arve Eide	Fylkesdirektør, avdeling for videregående opplæring
Kristin Ødegaard	HR-direktør
Trude Remme	Utvalgssekretær

Saksliste

Saksnr	Tittel
	Saker til behandling
4/15	Seniortiltak - Kriterier for bruk av 80/100%-ordningen
5/15	Revisjon av godtgjøringsreglement for folkevalgte i Akershus fylkeskommune - beslutning
6/15	Inntektsrammer og strategier for årsbudsjett 2016 og ØP 2016-2019
	Spørsmål
3/15	Spørsmål fra repr. Ine-Lill Hjelm Gabrielsen (Utdanningsforbundet) om endring av Hovedavtalen

Innkalling ble godkjent. Protokoll ble godkjent.

Avslutningsvis i møtet ga fylkesdirektør John Arve Eide en orientering om arbeidet med prøvenemnder i henhold til bestilling fra administrasjonsutvalget 6. mai 2015.

Saker til behandling

4/15 Seniortiltak - Kriterier for bruk av 80/100%-ordningen

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 03.06.2015

Fylkesrådmannens innstilling:

Saken tas til orientering.

Utvalgets behandling:

Administrasjonsutvalget ønsker at saken kommer tilbake til behandling inneværende år.

Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget ønsker at saken kommer tilbake til behandling inneværende år.

Saken tas for øvrig til orientering.

5/15 Revisjon av godtgjøringsreglement for folkevalgte i Akershus fylkeskommune - beslutning

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 03.06.2015

Fylkesrådmannens innstilling:

Økonomiske vilkår for folkevalgte i Akershus fylkeskommune vedtas som følger fra og med konstituerende dato for kommende fylkestingsperiode:

1. Innledning

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har i henhold til kommuneloven §42, krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt etter nærmere regler fastsatt av fylkestinget.

Fylkestinget i Akershus har lagt til grunn at det skal ytes godtgjøring for politisk arbeid som står i et forsvarlig forhold til den innsats og det ansvar som påhviler de enkelte verv.

I fylkeskommunens godtgjøringsreglement har fylkestinget fastsatt fylkesordførers lønn. Fylkesordførers godtgjøring utgjør til en hver tid 80 % av regjeringsmedlemmers godtgjøring, og reguleres årlig i takt med Stortingets lønnskommisjons fastsettelse av regjeringens medlemmers årgodtgjøring. De øvrige politikere får godtgjøring i form av en prosentdel av fylkesordførers til enhver tid fastsatte lønn. Til ledere og medlemmer av særlig arbeidskrevende utvalg ytes en fast årlig godtgjøring, mens det for ledere og medlemmer av øvrige utvalg utbetales godtgjøring pr.møte.

I kommuneloven § 41 er det fastsatt regler om at folkevalgte skal ytes dekning for tap i arbeidsinntekt begrenset oppad til fastsatte maksimumsbeløp vedtatt av fylkestinget for henholdsvis legitimerede og ulegitimerte tap i forbindelse med verv de utøver.

For hvert møte fyller den folkevalgte ut et skjema for møtgodtgjøring, reiseutgifter og eventuell erstatning for tap i arbeidsinntekt.

Godtgjøringsreglementet er utformet slik at det i stor grad bygger på tillit til at de folkevalgte følger fylkeskommunens etiske retningslinjer. Administrasjonen og fylkesrevisor etablerer vanlige kontrollordninger.

2. Reglementet gjelder for:

Reglementet gjelder for folkevalgte medlemmer i fylkestinget og andre fylkeskommunale organer som er hjemlet i kommuneloven eller særlov og organer hvor medlemmer er oppnevnt av eller etter fullmakt fra fylkestinget.

Ansattes representanter som er frikjøpt i mer enn 50 % stilling for å ivareta dette vervet, godtgjøres ikke etter dette reglementet.

Reglementet gjelder ikke for administrative organer uten folkevalgte medlemmer.

3. Godtgjøringens størrelse/godtgjøringens omfang :

Fylkesordførers godtgjøring settes til 80 % av regjeringsmedlemmenes godtgjøring. Satsen justeres årlig etter fastsettelse av Stortingets lønnskommissjon. Prosentatsene i tabellen refereres til fylkesordførers godtgjøring.

Funksjon	fast årsgodtgjøring	godtgjøring pr.møte
a) Fylkesvaraordfører	85%	0
b) Gruppeledere i partiene	40%	kun i fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalg/kontrollutvalg
c) Fylkestingets medlemmer	3%	0,33%
d) Fylkesutvalgets medlemmer (omfatter også fylkesvalgstyret)	10%	0,33%
e) Medlemmer av hovedutvalg/kontrollutvalg	3%	0,33%
f) Ledere av hovedutvalg/kontrollutvalg	20%	0
g) Varamedlemmer i fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalgene og kontrollutvalget	0	0,33%
h) Ledere av øvrige styrer, råd og utvalg	0	0,28
i) Medlemmer/varamedlemmer av andre styrer, råd og utvalg	0	0,14%

a) Fylkesordfører/fylkesvaraordfører

Godtgjørelse til fylkesordfører og fylkesvaraordfører fastsettes av fylkestinget

Fylkesordfører arbeider med fylkeskommunale saker på heltid.

Fylkestinget tar i begynnelsen av hver periode stilling til om vervet som fylkesvaraordfører skal være heltids- eller deltidsverv.

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører kan motta godtgjøring fra andre oppdragsgivere f.eks styreverv i AS, stiftelser mv. For selskaper mv. helt eller delvis eid av Akershus fylkeskommune gjelder det samme.

Dersom fylkesordfører/fylkesvaraordfører oppnevnes til verv av andre, det vil si offentlige, private eller internasjonale organer, kan de motta godtgjøring for slike verv. Ved tvil om godtgjøring kan mottas forelegges spørsmålet for fylkesutvalget.

Tjenestefri i 2 ukers varighet eller mer og spørsmål om godtgjøring i den forbindelse avgjøres av fylkesutvalget

b) Gruppeledere i partiene

Gruppelederne ytes årsgodtgjøring i fylkesting, fylkesutvalg og hovedutvalg/kontrollutvalg, samt godtgjøring pr.møte i disse utvalgene.

Ledere av hovedutvalg/kontrollutvalg som samtidig er gruppeledere ytes imidlertid ikke godtgjøring pr møte.

Gruppeledere mottar ikke godtgjøring når de er medlemmer av administrasjonsutvalget, fylkesvalgstyret, yrkesopplæringsnemnda, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, eldrerådet, klagenemnda eller underutvalg og ad hoc-utvalg som tilknyttes de utvalgene de allerede er medlemmer av.

Gruppeledere ytes imidlertid godtgjøring for verv i skoleutvalgene.

c, d, e) Medlemmer av fylkesting, fylkesutvalg og hovedutvalg/kontrollutvalg med fast årsgodtgjøring

Medlemmer av fylkesting, fylkesutvalg og hovedutvalg/kontrollutvalg samt utvalgsledere skal ha en fast periodisert årsgodtgjøring iht. prosentsatsene i tabellen. Godtgjøringen utbetales med 1/12 del pr måned, unntatt i feriemåneden da opptjente feriepenge utbetales. I tillegg ytes godtgjøring pr møte i disse utvalgene. Ordningen skal honorere faktisk oppmøte og stimulere til mindre forfall.

Det ytes ikke godtgjøring for ekstraordinært fylkesutvalg som avholdes på samme dag som fylkestingsmøte. Det ytes ikke dobbel godtgjøring for personidentiske utvalg samme dag.

For medlemmer dekker godtgjøringen alle felles møter, møter i underutvalg, konferanser, befaringer og oppdrag innenfor vedkommende utvalgs ansvars- og arbeidsområde. Dersom enkeltmedlem oppnevnes av utvalget til arbeidskrevende tjenesteoppdrag ut over det som de øvrige medlemmer har, ytes møtegodtgjøring etter sats pr. møte. Dette skal alltid fastsettes gjennom vedtak.

Ev. særskilt godtgjøring må vedtas i forbindelse med oppnevningen til styrer, råd og utvalg.

Hvis det ved årets slutt viser seg at et medlem har fungert som leder i halvdelen eller mer av de avholdte møter, tilkommer vedkommende en forholdsmessig andel av leders godtgjøring beregnet etter antall møter.

Ved sykefravær gjelder reglene om trekk i årsgodtgjøringen i pkt. 11. Ved fravær som ikke

skyldes sykdom foretas trekk i årsgodtgjøringen i samsvar med reglene i pkt. 4.

f) Ledere av hovedutvalg/kontrollutvalg

For leder dekker godtgjøringen alle oppdrag innenfor utvalgets arbeidsområde herunder også deltakelse og/eller medlemskap i faste og midlertidige underutvalg, komiteer, intervjugrupper og andre oppdrag som er knyttet til utvalget/komiteen, samt andre oppdrag utvalget oppnevner lederen til og oppdrag lederen selv påtar seg.

Ledere skal ikke ha godtgjøring pr.møte.

g) Varamedlemmer av fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalg/kontrollutvalg med fast årsgodtgjøring

For fungering i enkelte møter ytes møtegodtgjøring pr. møte slik tabellen angir.

For fungering i 3 kalendermåneder eller mer i sammenheng i utvalg med fast årsgodtgjøring tilkommer vararepresentanten godtgjøring som bestemt for medlem i denne tid (forholdsmessig andel av årsgodtgjøringen).

For personidentiske utvalg som i hovedsak behandler samme saker i påfølgende møter samme dag ytes kun møtegodtgjøring i ett styre/utvalg eller råd.

h) Ledere av øvrige styrer, råd og utvalg

Ledere av styrer, råd, utvalg og komiteer som ikke har fast årsgodtgjøring ytes en godtgjøring pr møte på 0,28% av fylkesordførers godtgjøring.

Godtgjøringen ytes for ordinære møter i vedkommende organ samt felles befaringer eller lignende som organet foretar, samt andre møter og oppdrag som organet pålegger (forutsettes protokollert) medlem(mer) å delta i.

Det ytes ikke godtgjøring pr. møte for deltakelse ved kurs og konferanser.

i) Medlemmer/varamedlemmer av øvrige styrer, råd og utvalg

Medlemmer/varamedlemmer av styrer, råd, utvalg og komiteer som ikke har fast årsgodtgjøring ytes en godtgjøring pr møte på 0,14% av fylkesordførers godtgjøring.

Godtgjøringen ytes for ordinære møter i vedkommende organ samt felles befaringer eller lignende som organet foretar, samt andre møter og oppdrag som organet pålegger (forutsettes protokollert) medlem(mer) å delta i.

Det ytes ikke godtgjøring pr. møte for deltakelse ved kurs og konferanser.

3.1 Øvre grense for godtgjøringer

Samlet godtgjøring i verv i fylkeskommunen inkludert partienes bruk av partistøtten til enkeltmedlemmer, samt erstatning for tap i sivil arbeidsinntekt som vedkommende er oppnevnt til av fylkeskommunen, skal ikke overstige fylkesordførers faste fylkeskommunale godtgjøring.

Ved sammenlikningen skal det regnes med godtgjøring både for verv som medlemmet formelt er oppnevnt til av fylkeskommunen og verv som medlemmet er oppnevnt til på bakgrunn av sine tillitsverv i fylkeskommunen.

Det fylkeskommunale organ som oppnevner eller foreslår medlemmet til et verv, skal også vurdere den betydning dette kan få for medlemmets samlede godtgjøring.

4. Forfall/fravær:

Medlemmene av et folkevalgt organ har plikt til å delta i organets møter med mindre det foreligger gyldig forfall, jf. kommuneloven § 40 nr. 1 og fellesreglement for folkevalgte organer i Akershus fylkeskommune punkt 5.3.

Dersom et medlem med fast årsgodtgjøring er innvilget fritak, tjenestefri fra sitt verv i minst 3 måneder i sammenheng uavhengig av evt. årsskifte, trekkes godtgjøringen forholdsmessig for denne tid.

Trer et medlem endelig ut av vedkommende organ i valgperioden, ytes en forholdsmessig andel av årsgodtgjøringen for den tid vedkommende har fungert i angjeldende kalenderår.

Den folkevalgte har plikt til å tilbakebetale for mye utbetalt godtgjøring, alternativt vil beløpet bli trukket i senere utbetalinger.

5. Godtgjøring til ledsager:

For funksjonshemmede medlemmer i fylkesting, fylkesutvalg og andre styrever, råd og utvalg som omfattes av dette reglementet som har behov for ledsager til møter gjelder følgende:

Ledsager får dekket utgifter til reise, samt kost og eventuelt overnatting, og eventuelt tap i inntekt etter samme regler som gjelder for fylkeskommunale tillitsvalgte.

6. Tap av arbeidsfortjeneste/dekning av utgifter for stedfortreder e.l:

6.1 Hva kan det ytes erstatning for

- a. For å få erstatning for tap av ordinær inntekt eller dekning av påførte utgifter må vedkommende ha deltatt i slikt fylkeskommunalt arbeid som kvalifiserer til møtgodtgjøring etter tabellen i punkt.3.

Folkevalgte som benytter opparbeidede ferie- og fridager til møtevirksomhet har ikke krav på erstatning, da det ikke medfører tap i arbeidsinntekt.

- b. Erstatning for tap i arbeidsinntekt ytes som hovedregel innenfor normalarbeidstiden (8-16). Erstatningen regnes fra tidspunkt som angis i møteinnkallingen. For folkevalgte som har avvikende arbeidstid, for eksempel skiftarbeid, turnus eller lignende, skal den avvikende tid regnes som normalarbeidstid. Erstatning for tap utenfor vedkommendes normalarbeidstid kan gis når tapet dokumenteres helt konkret. For selvstendig næringsdrivende som krever erstatning for tap utenfor normalarbeidstiden forelegges erstatningskravet for fylkesordfører til avgjørelse.
- c. Utvalgsledere og medlemmer av faste utvalg tilstås erstatning etter punkt 6.1. a for ordinær felles møtevirksomhet. Videre ytes erstatning for oppdrag ut over ordinær felles møtevirksomhet som faller innenfor utvalgets/komiteens arbeidsområde, når dette er godkjent/protokollert av utvalget.
- d. Folkevalgte som er hjemmearbeidende, pensjonister, studenter, mfl. vil kunne kreve erstatning i de tilfeller de har et reelt tap i arbeidsinntekt. Tap som er vanskelig å dokumentere, må sannsynliggjøres i egen skriftlig begrunnelse. Ved tvilstilfeller forelegges spørsmålet for

fylkesutvalget til avgjørelse. Erstatning ytes i tilfelle inntil maksimumssatsene i pkt. 6.2.a.

- e. Folkevalgte kan få erstattet det beløp NAV trekker fra dagpenger og arbeidsavklaringspenger som følge av arbeid som folkevalgt.
- f. Folkevalgte som trenger dekning av utgifter til erstattere, vikarer, barnevakt o.l må dokumentere faktiske utgifter til stedfortreder begrenset til vanlige satser for slikt arbeid og innenfor takstene i punkt 6. 2.a.

6.2 Erstatningens størrelse

Det ytes erstatning for reelle tap i arbeidsinntekt eller til dekning av utgifter til stedfortreder, vikar eller lignende som utøvelsen av vervet nødvendiggjør. Erstatningen beregnes i prosent av fylkesordførers godtgjøring. Erstatningen beregnes på grunnlag av antall timer i møte pluss reisetid begrenset oppad til følgende maksimumssatser/beløp:

- a. Udokumentert inntektstap eller utgifter til stedfortreder m.v. (her fremlegges kun en erklæring fra arbeidsgiver om hvor stort inntektstapet ved fraværet vil være). inntil 0,0875% av fylkesordførers godtgjøring for møter inkludert reisetid på 4 timer eller mindre. Inntil 0,175% av fylkesordførers godtgjøring for møter inkludert reisetid som varer over 4 timer.
- b. Dokumentert inntektstap (må dokumenteres konkret): inntil 0,195% av fylkesordførers godtgjøring for møter, inkludert reisetid, på 4 timer eller mindre. Inntil 0,389% av fylkesordførers godtgjøring for møter, inkludert reisetid; som varer over 4 timer.

Dersom det er tvil om det konkrete erstatningskrav skal godkjennes legges det fram for fylkesutvalget til avgjørelse. Skriftlig begrunnelse for kravet må medfølge til fylkesutvalget.

6.3 Dokumentasjon av inntektstapet/kontroll

For å få erstatning innenfor rammen av de laveste satsene, jf. 6.2.a, må den folkevalgte første gang det fremsettes krav i valgperioden, legge fram en bekreftelse fra arbeidsgiver om at vedkommende blir trukket i lønn ved fravær og oppgi beløpets størrelse pr fraværstime. Erstatning etter de høyeste satser, jf. 6.2 b, forutsettes dokumentert konkret.

Selvstendig næringsdrivende får tapt arbeidsfortjeneste dekket etter egenerklæring og inntil de erstatningsbeløp som er fastsatt for udokumenterte tap, jf. 6.2.a. Alternativt må selvstendig næringsdrivende dokumentere at hans/hennes øvrige inntekter står i et rimelig forhold til den erstatning som kreves for å få erstatning inntil de høyeste satser, dvs. etter 6.2.b.

Administrasjonen etablerer vanlige kontrollordninger og fastsetter krav til dokumentasjon for å sikre at erstatningsreglene følges.

6.4 Erstatningen utbetales til den tillitsvalgtes arbeidsgiver

I stedet for at erstatningen utbetales til den folkevalgte kan den folkevalgte om mulig avtale med sin arbeidsgiver om å få utbetalt lønn under fravær mot at arbeidsgiver får refusjon fra Akershus fylkeskommune begrenset til satsene i punkt 6.2 med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift til folketrygden. Refusjonskrav fra arbeidsgiver framsettes 2 ganger pr år,

med spesifikasjon av møtedatoer, navn på utvalg, og spesifikasjon av erstatningsbeløpene m.v.

6.5 Bruk av skjema ved framsetting av erstatningskrav

Faktiske tap eller utgifter innenfor disse satser dekkes etter regning/utfylt skjema, for hvert enkelt møte, fra den enkelte. Kravet skal inneholde spesifisert oversikt over erstatningsbeløpet med nødvendig dokumentasjon. Krav fremsettes snarest og senest innen 3 måneder fra møtedato.

7. Dekning av utgifter

Til dekning av utgifter til telefon, internettilkobling, aviser m.v. i forbindelse med utførelsen av vervet utbetales følgende:

7.1 Telefoni og internettilkobling

a. Kr. 1.000,- pr. år utbetales til ledere og medlemmer av fylkestinget, hovedutvalgene og kontrollutvalget.

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører får dekket telefoni og internettilkobling av Akershus fylkeskommune.

7.2 Aviser

Fylkeskommunen betaler følgende abonnementer:

Fylkesutvalgets medlemmer:	2 lokalaviser
Ledere av hovedutvalgene og kontrollutvalget (dersom de ikke er medlem av fylkesutvalget)	2 lokalaviser
Første vararepresentant i hvert av partiene i Fylkesutvalget:	2 lokalaviser
Fylkesordfører/fylkesvaraordfører:	2 lokalaviser
Partienes gruppeledere i fylkestinget	2 lokalaviser

Fylkestingets og kontrollutvalgets medlemmer: Kommunal Rapport

7.3 Nettbrett

Medlemmer av fylkestinget og hovedutvalgene får tilbud om å lån av nettbrett. Låneforholdet reguleres av «Utlånsavtale for nettbrett».

8. Reiseutgifter og godtgjøring på reiser

Det vises til egne retningslinjer for reisevirksomheten i Afk del I og II vedtatt 11/2-13. Fylkeskommunale ombud får dekket reiseutgifter til og fra bosted/arbeidssted som følger av vervet for reiser innenlands og i Norden.. Ev. reiser utenfor Norden skal være spesielt godkjent av vedkommende utvalg.

Det godtgjøres ikke for deltakelse på kurs/konferanser/studiereiser. Det kan imidlertid søkes om erstatning for tap av arbeidsfortjeneste, eller dekning av utgifter i forbindelse med denne type

deltakelse.

Folkevalgte som etter eget ønske innvilges deltakelse i kurs/konferanser/studiereiser, vil få dekket faktiske utgifter etter regning, dvs. normalt reise- og oppholdsutgifter samt dekning av eventuell kursavgift. Tillitsvalgte som deltar på eget initiativ uten behandling i vedkommende utvalg, ytes ingen form for erstatning eller dekning av utgifter.

Dersom vedkommende er anmodet (reell anmodning som forutsettes protokollert i utvalget) om å delta, og reisen er godkjent av fylkesordfører, vil vedkommende også være berettiget til erstatning for tapt arbeidsfortjeneste etter pkt. 5.

9. Pensjon

Folkevalgte med faste periodiserte årsgodtgjøringer inkludert erstatning for tap i arbeidsinntekt, og partienes bruk av partistøtten til enkeltmedlemmer som tilsvarer 50 % eller mer av fylkesordførers faste godtgjøring, har rett til pensjonsordning for folkevalgte etter retningslinjer vedtatt av fylkestinget 25. og 26. april 1995 i sak 21/95.

Godtgjøring fra tilfeldige komiteverv o.l. regnes ikke med i beregningsgrunnlaget for pensjonsmedlemskap. Folkevalgte som på grunn av verv i fylkeskommunen får redusert opptjeningsgrunnlag i egen pensjonsordning, kan tilbys dekning av arbeidsgiverkostnader til opprettholdelse av medlemskap i den aktuelle tjenstepensjonsordningen, dersom representantene ønsker det og ordningen ellers tillater en slik løsning.

Ved kostnadsdekning til egen pensjonsordning legges lønnsnivå og deltidsbrøk i fast stilling til grunn, begrenset oppad til lønnsgrunnlag i fylkesordførers faste godtgjøring.

10. Sykelønn og fødselspenger

Folkevalgte med faste periodiserte godtgjøringer (årsgodtgjøringer og godtgjøringer fra møter i faste utvalg, råd og utvalg) som overstiger minimum halvparten av folketrygdens grunnbeløp, har rett til å beholde godtgjøringen (sykelønn) i inntil ett år etter samme regler som gjelder for fylkeskommunens ansatte.

Sykefravær kan meldes ved skriftlig egenmelding 4 ganger pr. år. Utover dette må sykefravær dokumenteres ved legeerklæring. Den folkevalgte sender gjenpart av sykemelding til Akershus fylkeskommune v/utvalgssekretariatet, Schweigaardsgt. 4, 0185 OSLO.

Sykefravær som ikke meldes i samsvar med dette, gir avkorting i godtgjøringen etter reglene i punkt 4.

Sykelønn fra fylkeskommunen faller bort ved valgperiodens utløp eller ved fritak i perioden. Rett til fødselspenger følger folketrygdens bestemmelser.

11. Feriepenger

Folkevalgte med faste periodiserte godtgjøringer ytes feriepenger. Forholdet mellom sykelønn og feriepenger reguleres etter gjeldende bestemmelser i folketrygdloven og ferieloven.

12. Etterlønn

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører og folkevalgte med mer enn 50 % av fylkesordførers

godtgjøring kan motta etterlønn:

- I 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste.
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke har jobb å gå tilbake til.

Gjeninntreden i tidligere stilling kommer inn under første kulepunkt.

13. Starttidspunkt for utbetaling av godtgjøring til folkevalgt

Medlemmer i det nye fylkesting og fylkesutvalg ytes godtgjøring fra og med dato for konstitueringsmøtet. Fra samme dato opphører utbetaling til medlemmer av det gamle fylkesutvalg og fylkesting. For medlemmer av øvrige utvalg, råd og utvalg skal utbetaling av godtgjøring foretas fra og med det møtet organene er oppnevnt av fylkestinget.

14. Tidsfrist for innlevering av krav om møtegodtgjøring m.m

Som hovedregel skal skjema for møtegodtgjøring og dekning av reiseutgifter mv. fylles ut og leveres til utvalgssekretæren i møtet. Krav som ikke leveres i møtet, inkludert krav om erstatning for tap av arbeidsfortjeneste skal fremsettes så raskt det lar seg gjøre.

(Krav som gjelder fra foregående år kan bli avvist av regnskapsmessige grunner.)

15. Kontrollordninger

- Den folkevalgte som krever erstatning for tap av arbeidsinntekt, eller dekning av utgifter til stedfortreder skal dokumentere dette til administrasjonen første gang krav om dette fremsettes i en valgperiode. Ny dokumentasjon skal fremlegges fortløpende ved endringer i inntektssituasjonen i løpet av valgperioden.
- Revisjonen har mulighet for å etterprøve forvaltningen av godtgjøringsreglementet.
- Administrasjonen etablerer forøvrig vanlige kontrollordninger.

16. Fortolkning/revidering av reglementet.

Fylkesutvalget gis fullmakt til å fortolke og i særlige tilfeller å dispensere fra godtgjøringsreglementet.

Fylkesordfører gis fullmakt til å avgjøre de mer praktiske og skjønnsmessige spørsmål og problemstillinger som måtte oppstå.

Fylkesutvalget gis fullmakt til å revidere reglementet.

Utvalgets behandling:

Votering:

Administrasjonsutvalget drøftet saken og besluttet å ta den til orientering.

Administrasjonsutvalgets råd:

Saken tas til orientering.

6/15 Inntektsrammer og strategier for årsbudsjett 2016 og ØP 2016-2019

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 03.06.2015

Fylkesrådmannens innstilling:

Fylkeskommunens hovedmål videreføres i økonomiplanperioden 2016 – 19:

Akershus fylkeskommune skal

- 1. bidra til økt verdiskaping, bærekraftig utvikling og god folkehelse*
- 2. gi barn og ungdom en kompetanse som gjør dem godt kvalifisert for videre studier og arbeidslivet*
- 3. bidra til at Akershus er et foregangsfylke innen klima og miljø*
- 4. sikre bedre framkommelighet og sikkerhet i trafikken*
- 5. bidra til at veksten skjer i byer og tettsteder i tilknytning til kollektivknutepunkter*
- 6. bidra til et internasjonalt konkurransedyktig næringsliv*
- 7. stimulere til et mangfoldig kultur-, idretts- og friluftsliv med bred deltakelse*
- 8. levere gode og effektive tjenester*

Som følge av befolkningsveksten vil Akershus fylkeskommune ha store investeringsbehov frem mot 2030, med derav tilhørende driftsutgifter. De økonomiske prioriteringene i perioden 2016 – 19 innrettes slik at fylkeskommunen blir i stand til å finansiere disse utgiftene.

I det videre budsjettarbeidet arbeides det med å skape rom for egenfinansiering av investeringene, slik at fylkeskommunens økonomi blir bærekraftig på lengre sikt, samt å skape økonomisk handlingsrom gjennom omprioritering innenfor eksisterende driftsbudsjettammer.

Utvalgets behandling:

Innspill fra utdanningsforbundet:

I forbindelse med gjennomgangen av årsrapporten i HAMU og Administrasjonsutvalget ble det tegnet et fremtidsbilde av den økonomiske situasjonen for AFK som noe mer bekymringsfull enn tidligere. Samtidig viser prognosene framover en betydelig elevtallsvekst, som vil kreve store økninger i både drifts- og investeringsbudsjetter. Dette vil gi fylkeskommunen økte statlige overføringer men Akershus Fylkeskommune bruker en betydelig del av egne midler til videregående skole. Derfor må disse midlene også økes i tråd med elevtallsveksten. Hvis så ikke skjer vil det etter Utdanningsforbundets syn, i framtiden bli en svekket videregående opplæring i Akershus.

Det er med bekymring vi ser at det ikke har vært lagt til rette for denne elevtallsveksten i de siste års budsjettarbeid. Det har vært en elevtallsøkning på 150 elever fra 2012. Programområde utdanning og kompetanse sin totale andel av driftsregnskapet er stadig blitt redusert. I 2012 var den på 64,5 % og den er redusert til 57 % i 2014.

Utdanningsforbundet setter pris på at Akershus fylkeskommune har et stort fokus på å tilby god videregående opplæring. Politikerne er ambisiøse og setter høye mål for skolen. Mange gode

tiltak er vedtatt de siste årene, men det er viktig for de bevilgende myndigheter også å ta innover seg kostandene med tiltakene som vedtas. Det må følge friske midler med de vedtatte tiltak. Det vil være svært uheldig hvis skolene må finansiere nye tiltak ved å legge ned andre gode tiltak. Det vil ikke gi grunnlag for å nå de høye mål som settes.

Innspill fra fagforbundet:

Bruk av konsulenter

Akershus fylkeskommune bør begrense konsulentbruk og i stedet benytte seg av egne faglige kompetente ansatte. Dette gjelder også ved ansettelse. Begrensningen vil bidra til økonomisk besparelse. Det er viktig at ansatte tilegner seg den kompetansen fylkeskommunen til enhver tid trenger. Utarbeidelse av kompetanseplaner for de ansatte vil synliggjøre fylkeskommunens framtidige kompetansebehov.

Folkehelse

Psykisk helse blant ungdom er et økende problem. Manglende oppfølging av mobbing kan medføre store psykiske lidelser som f.eks. dårlig selvbilde og spiseforstyrrelser. Dette kan gi senskader som tar lang tid å hele. I tillegg har dagens unge et stort press på seg. Det er viktig at AFK som skoleeier har fokus på problemet.

Det er viktig å bygge opp god kompetanse på hvordan de unge som blir rammet kan få hjelp til et skoletilbud som er tilpasset deres situasjon. Dette gjelder både de som blir innlagt og de som får behandling utenfor institusjon. Fagmiljøet blant de ansatte må styrkes i tilstrekkelig grad. Det må satses ytterligere på ikke-pedagogisk personale som miljøarbeidere og helsesøstre, som kan fange opp ungdom som trenger hjelp.

Kantinedrift

Sunn og ernæringsrik skolemat fører til økt konsentrasjon og mulighet for økt læring, som igjen kan føre til at færre elever dropper ut av skolen. Ordningen med Kantinering, der formålet er kompetanseheving, samarbeid og erfaringsutveksling av kunnskap om ernæring i teori og praksis for kantinepersonale, bør etableres på ny.

Fagforbundet ber arbeidsgiver om å se på muligheten for å lønne kantinelederne. Kantinene skal dekke inn lønns- og sosiale utgifter.

En prisøkning kan bidra til at elever vil handle rimeligere og usunt fra butikk i nærmiljøet. Sett i et folkehelseperspektiv er ikke dette ønskelig.

Fagforbundet har fått tilbakemelding på at ansatte i private kantiner behandles dårlig og at de skiftes ut ofte.

Det er derfor ønskelig at fylkeskommunen ser på mulighetene for å drive kantine i egen regi.

Innspill fra Akademikerne:

To av hovedmålene i økonomiplanperioden 2016-2019 er «å gi barn og ungdom en kompetanse som gjør dem godt kvalifisert for videre studier og arbeidsliv» og «levere gode og effektive tjenester».

Befolkningsveksten i Akershus fylkeskommune vil innebære store investeringsbehov fram mot 2030, med derav tilhørende driftsutgifter.

Fylkestinget 15 desember 2014 vedtok en skolestruktur i et 20-års perspektiv fase 1, og følgende verbalforslag: *Den videregående skolen i Akershus er blant de aller beste i Norge. For å sørge*

for et enda sterkere fokus på kvalitet, godt skolemiljø og økt læringsutbytte for elevene, er det nødvendig å legge listen høyere. Akershuskolen bør derfor satse på å bli best i Norden. Fylkesrådmannen bes legge frem en sak om hvordan det er mulig å nå et slikt mål.

Hovedmål, befolkningsvekst og vedtakene i fylkestinget innebærer store og krevende arbeidsoppgaver for Akershus fylkeskommune i planperioden 2016-2019. Norsk lektorlag har følgende innspill:

- Verbalforslagene fra fylkestinget 15 desember 2014 om å legge til rette for at midler satt av til etter- og videreutdanning for lærere og at Fylkesrådmannen tar initiativ til gjennomgang av rundskriv og retningslinjer med mål om å forenkle og redusere antallet, må videreføres (1).
 - Kompetente lærere, både faglig og pedagogisk, må ha metodefrihet i undervisning av elever
 - Akershus fylkeskommune må arbeide for et lønnsnivå som er konkurransedyktig og en arbeidstidsordning som fremmer elevenes læring
 - «Den gode Akershuskolen» og «Mer tid til det som gjelder» må evalueres. Spesielt bør det evalueres om det skal bli færre avdelingsledere på skolene.
 - Fylkesrådmannen har kartlagt bruken av vikarløse timer. Fylkesrådmannen bør også kartlegge bruken av alternative dager på de videregående skolene. Tilbakemeldinger fra arbeidsplassstillitsvalgte og faglærere gir grunn til å anta at bruk av alternative dager medfører at Opplæringslovens bestemmelser om elevenes minste årstimetall ikke overholdes
 - Regnskapene de siste årene viser at mange virksomheter har et mindre forbruk enn budsjettet. Skolene bør oppfordres til økt vikarbruk
 - Fylkestinget bør henvende seg til Utdanningsdirektoratet slik at det blir utarbeidet nasjonale standarder når det gjelder muntlig eksamen og muntlig – praktisk eksamen. Fylkestinget bør også be Utdanningsdirektoratet om å utarbeide forslag til todelt eksamen, en del uten bruk av hjelpemidler og en annen del med bruk av hjelpemidler, i alle sentralgitte skriftlige eksamener. (2)
 - Vedlegg 1 til møte i Administrasjonsutvalget 3 juni 2015
- (1) Rapportering – og dokumentasjonskrav i skolesektoren, <http://www.ks.no/PageFiles/68539/TidstyverDes2014.pdf>
- (2) Lektorbladet nr. 3-2015, www.norsklektorlag.no

Votering:

Saken ble drøftet og innspillene fra organisasjonene følger protokollen.

Administrasjonsutvalgets råd:

Fylkeskommunens hovedmål videreføres i økonomiplanperioden 2016 – 19:

Akershus fylkeskommune skal

9. bidra til økt verdiskaping, bærekraftig utvikling og god folkehelse

10. gi barn og ungdom en kompetanse som gjør dem godt kvalifisert for videre studier og arbeidslivet

11. bidra til at Akershus er et foregangsfylke innen klima og miljø

12. sikre bedre framkommelighet og sikkerhet i trafikken

13. bidra til at veksten skjer i byer og tettsteder i tilknytning til kollektivknutepunkter
14. bidra til et internasjonalt konkurransedyktig næringsliv
15. stimulere til et mangfoldig kultur-, idretts- og friluftsliv med bred deltakelse
16. levere gode og effektive tjenester

Som følge av befolkningsveksten vil Akershus fylkeskommune ha store investeringsbehov frem mot 2030, med derav tilhørende driftsutgifter. De økonomiske prioriteringene i perioden 2016 – 19 innrettes slik at fylkeskommunen blir i stand til å finansiere disse utgiftene.

I det videre budsjettarbeidet arbeides det med å skape rom for egenfinansiering av investeringene, slik at fylkeskommunens økonomi blir bærekraftig på lengre sikt, samt å skape økonomisk handlingsrom gjennom omprioritering innenfor eksisterende driftsbudsjettammer.

INNSPILL FRA ORGANISASJONENE

Innspill fra utdanningsforbundet:

I forbindelse med gjennomgangen av årsrapporten i HAMU og Administrasjonsutvalget ble det tegnet et fremtidsbilde av den økonomiske situasjonen for AFK som noe mer bekymringsfull enn tidligere. Samtidig viser prognosene framover en betydelig elevtallsvekst, som vil kreve store økninger i både drifts- og investeringsbudsjetter. Dette vil gi fylkeskommunen økte statlige overføringer men Akershus Fylkeskommune bruker en betydelig del av egne midler til videregående skole. Derfor må disse midlene også økes i tråd med elevtallsveksten. Hvis så ikke skjer vil det etter Utdanningsforbundets syn, i framtiden bli en svekket videregående opplæring i Akershus.

Det er med bekymring vi ser at det ikke har vært lagt til rette for denne elevtallsveksten i de siste års budsjettarbeid. Det har vært en elevtallsøkning på 150 elever fra 2012. Programområde utdanning og kompetanse sin totale andel av driftsregnskapet er stadig blitt redusert. I 2012 var den på 64,5 % og den er redusert til 57 % i 2014.

Utdanningsforbundet setter pris på at Akershus fylkeskommune har et stort fokus på å tilby god videregående opplæring. Politikerne er ambisiøse og setter høye mål for skolen. Mange gode tiltak er vedtatt de siste årene, men det er viktig for de bevilgende myndigheter også å ta innover seg kostandene med tiltakene som vedtas. Det må følge friske midler med de vedtatte tiltak. Det vil være svært uheldig hvis skolene må finansiere nye tiltak ved å legge ned andre gode tiltak. Det vil ikke gi grunnlag for å nå de høye mål som settes.

Innspill fra fagforbundet:

Bruk av konsulenter

Akershus fylkeskommune bør begrense konsulentbruk og i stedet benytte seg av egne faglige kompetente ansatte. Dette gjelder også ved ansettelser. Begrensningen vil bidra til økonomisk besparelse. Det er viktig at ansatte tilegner seg den kompetansen fylkeskommunen til enhver tid trenger. Utarbeidelse av kompetanseplaner for de ansatte vil synliggjøre fylkeskommunens framtidige kompetansebehov.

Folkehelse

Psykisk helse blant ungdom er et økende problem. Manglende oppfølging av mobbing kan medføre store psykiske lidelser som f.eks. dårlig selvilde og spiseforstyrrelser. Dette kan gi senskader som tar lang tid å hele. I tillegg har dagens unge et stort press på seg. Det er viktig at AFK som skoleeier har fokus på problemet.

Det er viktig å bygge opp god kompetanse på hvordan de unge som blir rammet kan få hjelp til et skoletilbud som er tilpasset deres situasjon. Dette gjelder både de som blir innlagt og de som får behandling utenfor institusjon. Fagmiljøet blant de ansatte må styrkes i tilstrekkelig grad. Det må satses ytterligere på ikke-pedagogisk personale som miljøarbeidere og helsesøstre, som kan fange opp ungdom som trenger hjelp.

Kantinedrift

Sunn og ernæringsrik skolemat fører til økt konsentrasjon og mulighet for økt læring, som igjen kan føre til at færre elever dropper ut av skolen. Ordningen med Kantinering, der formålet er kompetanseheving, samarbeid og erfaringsutveksling av kunnskap om ernæring i teori og praksis for kantinepersonale, bør etableres på ny.

Fagforbundet ber arbeidsgiver om å se på muligheten for å lønne kantinelederne. Kantine skal dekke inn lønns- og sosiale utgifter.

En prisøkning kan bidra til at elever vil handle rimeligere og usunt fra butikk i nærmiljøet. Sett i et folkehelseperspektiv er ikke dette ønskelig.

Fagforbundet har fått tilbakemelding på at ansatte i private kantiner behandles dårlig og at de skiftes ut ofte.

Det er derfor ønskelig at fylkeskommunen ser på mulighetene for å drive kantine i egen regi.

Innspill fra Akademikerne:

To av hovedmålene i økonomiplanperioden 2016-2019 er «å gi barn og ungdom en kompetanse som gjør dem godt kvalifisert for videre studier og arbeidsliv» og «levere gode og effektive tjenester».

Befolkningsveksten i Akershus fylkeskommune vil innebære store investeringsbehov fram mot 2030, med derav tilhørende driftsutgifter.

Fylkestinget 15 desember 2014 vedtok en skolestruktur i et 20-års perspektiv fase 1, og følgende verbalforslag: *Den videregående skolen i Akershus er blant de aller beste i Norge. For å sørge for et enda sterkere fokus på kvalitet, godt skolemiljø og økt læringsutbytte for elevene, er det nødvendig å legge listen høyere. Akershuskolen bør derfor satse på å bli best i Norden.*

Fylkesrådmannen bes legge frem en sak om hvordan det er mulig å nå et slikt mål.

Hovedmål, befolkningsvekst og vedtakene i fylkestinget innebærer store og krevende arbeidsoppgaver for Akershus fylkeskommune i planperioden 2016-2019. Norsk lektorlag har følgende innspill:

- Verbalforslagene fra fylkestinget 15 desember 2014 om å legge til rette for at midler satt av til etter- og videreutdanning for lærere og at Fylkesrådmannen tar initiativ til gjennomgang av rundskriv og retningslinjer med mål om å forenkle og redusere antallet, må videreføres (1).
- Kompetente lærere, både faglig og pedagogisk, må ha metodefrihet i undervisning av elever
- Akershus fylkeskommune må arbeide for et lønnsnivå som er konkurransedyktig og en arbeidstidsordning som fremmer elevenes læring
- «Den gode Akershuskolen» og «Mer tid til det som gjelder» må evalueres. Spesielt bør det evalueres om det skal bli færre avdelingsledere på skolene.
- Fylkesrådmannen har kartlagt bruken av vikarløse timer. Fylkesrådmannen bør også kartlegge bruken av alternative dager på de videregående skolene. Tilbakemeldinger fra

arbeidsplasslitsvalgte og faglærere gir grunn til å anta at bruk av alternative dager medfører at Opplæringslovens bestemmelser om elevenes minste årstimetall ikke overholdes

- Regnskapene de siste årene viser at mange virksomheter har et mindre forbruk enn budsjettet. Skolene bør oppfordres til økt vikarbruk
 - Fylkestinget bør henvende seg til Utdanningsdirektoratet slik at det blir utarbeidet nasjonale standarder når det gjelder muntlig eksamen og muntlig – praktisk eksamen. Fylkestinget bør også be Utdanningsdirektoratet om å utarbeide forslag til todelt eksamen, en del uten bruk av hjelpemidler og en annen del med bruk av hjelpemidler, i alle sentralgitte skriftlige eksamener. (2)
 - Vedlegg 1 til møte i Administrasjonsutvalget 3 juni 2015
- (3) Rapportering – og dokumentasjonskrav i skolesektoren, <http://www.ks.no/PageFiles/68539/TidstyverDes2014.pdf>
- (4) Lektorbladet nr. 3-2015, www.norsklektorlag.no

Spørsmål

3/15 Spørsmål fra repr. Ine-Lill Hjelm Gabrielsen (Utdanningsforbundet) om endring av Hovedavtalen

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 03.06.2015

Fylkesrådmann Tron Bamrud besvarte spørsmålet med følgende:

1. I henhold til hovedavtalen del B § 3-1, bokstav b), c) og d) skal arbeidsgiver på et tidligst mulig tidspunkt informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd ved endringer og omstillinger og ved oppfølging og implementering av nasjonale reformer som vil få betydning for arbeidstakerne.

I Ot.prp. nr. 49 (2004-2005) har departementet blant annet uttalt følgende:

Offentlig virksomhet styres i utstrakt grad gjennom politiske organer og vedtak. Normalt vil beslutningene i offentlige organer tas i etterkant av en åpen politisk prosess, som det vil være naturlig å gjøre de ansatte kjent med. I andre tilfeller kan plikten til informasjon og drøfting bli aktuell, som følge av beslutninger i politiske organer. Det kan for eksempel i et kommunestyre framkomme benkeforslag som administrasjonen ikke har utredet eller forberedt. I disse tilfellene vil det ikke være mulig å informere om beslutningen og drøfte denne med de tillitsvalgte i forkant av avstemmingen. Dette vil ikke være i strid med reglene om informasjon og drøfting.

Arbeidsretten la i ARD-2008-135 til grunn at den aktuelle bestemmelsen i hovedavtalen må forstås slik at vedtak som er basert på et benkeforslag i et folkevalgt organ uten ordinær saksforberedelse, i alminnelighet ikke vil være i strid med bestemmelsen i hovedavtalen om at drøfting skal skje på et tidligst mulig tidspunkt. Som det fremgår av rundskriv B/7-2014, som Utdanningsforbundet har sitert, forutsettes det i slike tilfeller at drøftinger gjennomføres tidligst mulig etter at vedtak er truffet. Arbeidsretten presiserte også i ARD-2008-135 at det vil være i strid med bestemmelsen i hovedavtalen å bevisst legge opp til å treffe vedtak på grunnlag av benkeforslag med det formål å omgå bestemmelsen om drøftingsplikt.

2. Utdanningsforbundet har i en annen henvendelse bedt om et møte for å drøfte hvordan tillitsvalgtes medbestemmelse i henhold til den nye bestemmelsen i hovedavtalen vedrørende kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid kan sikres. Utdanningsforbundet viste i denne sammenhengen til innføringen av Visma Flyt Skole i Akershus fylkeskommune, det interkommunale samarbeidet VIGO IKS. Arbeidsgiver har i e-post til Utdanningsforbundet 18.05.2015 vist til at VIGO IKS er et innkjøpsteknisk samarbeid mellom fylkeskommunene og Oslo kommune. Hovedavtalen del B § 1-4-3 gjelder ved overføring av oppgaver fra kommune/fylkeskommune til kommunal samhandling og/eller interkommunalt samarbeid. Det ikke er aktuelt å overføre arbeidsoppgaver fra Akershus fylkeskommune til VIGO IKS. Etter arbeidsgivers vurdering omfattes derfor ikke innføringen av Visma Flyt Skole av hovedavtalen del B § 1-4-3.

Det understrekes likevel at Akershus fylkeskommune ved innføring av Visma Flyt Skole i fylkeskommunen både ønsker og er avhengig av medvirkning fra tillitsvalgte.

