

**Protokoll fra møte i  
Administrasjonsutvalget 30.04.2014**

— **Møtested:** Galleriet, Schweigaardsgt. 4 Fylkestingsalen  
**Møtedato:** 30.04.2014  
**Tid:** 09:30 – 10:30

**Faste medlemmer som møtte:**

Navn	Funksjon	Representerer
Anette M. Solli	Leder	H
Solveig Schytz	Medlem	V
Arne-Rune Gjelsvik	Medlem	FRP
Ruth Solveig Birkeland	Medlem	SV
Morten Vollset	Medlem	SP
Morten Trudeng	Medlem	AKAD
Jonill Engesæter	Medlem	DELTA
Ine-Lill Hjelm Gabrielsen	Medlem	UF
Eyvind Martinsen	Medlem	UF
Bente Gårdeng	Medlem	FAGF

**Varamedlemmer som møtte:**

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

**Faste medlemmer som ikke møtte:**

Navn	Funksjon	Representerer
Siri Hov Eggen	Medlem	AP
Lars Salvesen	Medlem	KrF

**Fra administrasjonen møtte:**

Navn	Stilling
Tron Bamrud	Fylkesrådmann
Knut Sletta	Fylkesdirektør, administrasjonsavdelingen
Trude Remme	Utvalgssekretariatet

## Saksliste

<b>Saksnr</b>	<b>Tittel</b>
	Saker til behandling
3/14	Fylkeskommunens årsrapport og regnskap 2013
4/14	Fellesreglement for folkevalgte organer i Akershus fylkeskommune
5/14	Inkluderende arbeidsliv - sluttrapport for avtaleperioden 2010-2013

## Saker til behandling

### 3/14 Fylkeskommunens årsrapport og regnskap 2013

### Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 30.04.2014

#### Fylkesrådmannens innstilling:

1. Fylkestinget godkjenner det framlagte regnskapet for 2013 i henhold til "Årsregnskap 2013 - Tallregnskap med noter".
2. Fylkestinget tar den framlagte "Årsrapport 2013 - Fylkesrådmannens rapport til fylkestinget" til orientering.
3. Det regnskapsmessige overskuddet i driftsregnskapet på 179,2 mill. kr disponeres slik:  
(tall i 1 000 kr)

Gjenbevilgninger mindreforbruk	+	128 521
Inndekking merforbruk	-	29 907
<b>Sum gjenbevilgninger netto</b>	<b>+</b>	<b>98 614</b>
Dekkes inn i 2015	-	2 254
Avsettes bundet fond - Fremmings legat	+	75
Tilbakeføres fra bundet fond fagopplæring	-	1 263
Avsettes disposisjonsfond	+	83 989
<b>Sum</b>		<b>179 161</b>

4. Vegfinans AS korleksjon av tidligere vedtak: Akershus fylkeskommune justerer 2013-regnskapet slik at det balanseføres kr 50 000 i aksjer samt kr 2 246 786 i utlån til Vegfinans AS i henhold til inngått avtale.

#### Utvalgets behandling:

#### Votering:

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt. Innsendte forslag fra organisasjonene til økonomiplanen 2015-18 følger protokollen.

#### Administrasjonsutvalgets innspill:

1. Fylkestinget godkjenner det framlagte regnskapet for 2013 i henhold til "Årsregnskap 2013 - Tallregnskap med noter".
2. Fylkestinget tar den framlagte "Årsrapport 2013 - Fylkesrådmannens rapport til fylkestinget" til orientering.
3. Det regnskapsmessige overskuddet i driftsregnskapet på 179,2 mill. kr disponeres slik:  
(tall i 1 000 kr)

Gjenbevilgninger mindreforbruk	+	128 521
--------------------------------	---	---------

<i>Inndekking merforbruk</i>	-	29 907
<b><i>Sum gjenbevilgninger netto</i></b>	<b>+</b>	<b>98 614</b>
<i>Dekkes inn i 2015</i>	-	2 254
<i>Avsettes bundet fond - Fremmings legat</i>	+	75
<i>Tilbakeføres fra bundet fond fagopplæring</i>	-	1 263
<i>Avsettes disposisjonsfond</i>	+	83 989
<b><i>Sum</i></b>		<b>179 161</b>

4. *Vegfinans AS korreksjon av tidligere vedtak: Akershus fylkeskommune justerer 2013-regnskapet slik at det balanseføres kr 50 000 i aksjer samt kr 2 246 786 i utlån til Vegfinans AS i henhold til inngått avtale.*

### **Innspill som følger protokollen:**

#### **Innspill fra Utdanningsforbundet til økonomiplan 2015-18:**

I inneværende ØP, 2014-2017 kan ikke Utdanningsforbundet se at fylkeskommunen legger opp til noen stor satsing på utdanning og kompetanse. De foreslåtte bevilgningene på programområdet kan sies i beste fall og stå på stedet hvil, i realiteten legges det opp til en tilbakegang (riktignok svak) i andel av totalbudsjettet. Dette til tross for at fylkeskommunen har lagt opp til en høyere aktivitet gjennom sine klare ambisjoner for videregående opplæring i Akershus, noe vi støtter.

Vi vil i de neste avsnittene kommentere noen av disse ambisjonene og hvorfor vi mener det må tas noen grep økonomisk.

#### **Størrelse på elevgruppen**

Etter vårt syn har man gjort mye bra med både Ny GIV og Den gode Akershusskolen i å ta nye grep, organisere ting annerledes og med økt fokus på det som gir god opplæring. Men det kan virke som om disse grepene ikke løser alt. I forbindelse med spissing av opplæringstilbudet har man med organisatorisk grep økt elevgruppens størrelse i flere utdanningsprogram. Dette skjer samtidig som skolene pga trang økonomi også slår sammen elevgrupper i flere fag og i flere timer. Dette gjør det vanskeligere å gi hver enkelt elev den oppmerksomhet og den tilpassede undervisning som opplæringsloven krever. Vi er bekymret for at dette vil gå utover kvaliteten på opplæringen, og de konsekvenser det vil få for elevenes gjennomføring.

#### **Prosjekt til fordypning og tid til å følge opp elevene**

Prosjekt til fordypninger et viktig fag for yrkesfagelevne og utgjør ca 21 prosent av elevenestimetall. Dette faget er en svært viktig inngangsport for elevene til å få lærlingeplass. Gjennom dette faget får bedriften mulighet til å se den enkelte elevs kompetanse og interesse for yrket og bedriften vil i mange tilfeller tilbylæreplass til elever som ikke ville blitt vurdert som aktuelle for læreplass bare basert på vitnemålet. Utdanningsforbundet mener at det er viktig å støtte opp under dette faget blant annet ved å sikre at lærere får tilstrekkelig tid til å følge opp eleven og samarbeidet med bedriften

Vi mener også at fylkeskommunen i større grad må sikre at elevene gjennomfører prosjekt til fordypning i bedrift og ikke bare på egen skole for å sikre flere lærlingeplasser. Forpliktelsen

som ligger i samfunnskontrakten som ble undertegnet i 2012 av partene i arbeidslivet kan følges opp blant annet ved å satse på faget prosjekt til fordypning.

### **Oppfølging av lærlinger**

Fylkestinget har vedtatt at lærerne skal ha ansvaret for oppfølging av lærlingene i læretiden på utplasseringsstedet/arbeidsstedet. Dette er et godt tiltak, men det må følges opp med økte budsjetter og det må sikres nok tilgang på pedagoger.

Akershus fylkeskommune har satt seg et mål om at seks prosent flere elever skal fullføre og bestå innen utgangen av 2015. Lærekandidatordningen er en viktig mulighet for svake og skoletrøtte elever. Utdanningsforbundet mener at AFK i større grad bør opplyse om og tilby denne ordningen for nevnte elevgrupper. Lærekandidatordningen er en normalordning innen videregående opplæring som fører fram til et kompetansebevis og vi mener at ordningen krever økonomisk satsing fra skoleeiers side.

### **IKO**

Alle videregående skoler i Akershus skal jobbe etter IKO-modellen (identifisering, kartlegging og oppfølging av svake elever) som en av flere gode tiltak for å øke andelen gjennomført og bestått. Arbeidet som IKO-modellen legger opp til er tidkrevende. Utdanningsforbundet mener at det er nødvendig med mer ressurser slik at involverte ansatte får tid nok til å gjennomføre dette arbeidet.

### **Internasjonalisering**

Akershus fylkeskommune ønsker økt innsats innen internasjonalisering av videregående opplæring, dette kan være en fornuftig satsing sett i lys av globaliseringen. Utdanningsforbundet har fått flere tilbakemeldinger om at elever på flere skoler betaler egenandel på reiser som er i skolens regi. Dette er i strid med Opplæringsloven. Vi ser samtidig at en tilbakevendende problemstilling er den manglende bruken av SGS 1010, særavtalen som skal styre godtgjøring av lærere på reise med elever.

Utdanningsforbundet Akershus 30. april 2014

Ine-Lill Hjelm Gabrielsen, HTV1 Eyvind Martinsen, HTV2

Marit Danielsen, HTV3 Steinar Thoresen, fylkestyret

## **Innspill fra Akademikerne til økonomiplan 2015-18**

### **Livsfasepolitikk**

Det bør prioriteres ressurser for å beholde arbeidstakere over 50 år (seniorer) og yngre arbeidstakere (juniorer). IA-avtalen for 2014 til 2018 har som mål: «yrkesaktivitet etter 50 år forlenges med 12 måneder sammenlignet med 2009.» Se også saksnr. 5/14 til møte i Administrasjonsutvalget 30.04.2014 for mer bakgrunnsinformasjon.

### **Internkontroll**

Internkontrollen må evalueres. Det bør være balanse mellom tillit og kontroll.

### **Arbeidstidsavtale**

Arbeide for at fylkeskommunen avtaler lokal arbeidstidsavtale i henhold til Hovedavtalen § 4-6 «lokale forsøksordninger». Arbeidstidsavtalen bør bygge på undervisningsoppdrag, se <http://www.norsklektorlag.no/arbeidstid/category261.html>

### **Lønn**

Arbeide for at fylkeskommunen inngår forsøksordning slik at undervisningspersonale forhandler lønn i kapittel 5 i Hovedtariffavtalen. Lønnsforhandlinger i kapittel 5 innebærer kollektive individuelle forhandlinger på fylkeskommunalt nivå, se [Hovedtariffavtalen for KS-området 2012-2014](#) (pdf) s.53

### **Kompetanse**

Kompetanse for kvalitet, i all hovedsak finansiert av staten og fylkeskommunen, treffer i liten grad lektorer som har undervist lang tid. Det er stort behov for korte faglige kurs for at denne gruppen av undervisningspersonale skal holde seg faglig oppdatert. Fylkespolitikkerne bør bevilge ytterligere ressurser til dette formålet.

### **Tonivåmodell**

Fylkeskommunen bør beholde nåværende tonivåmodell slik at virksomhetsledere fortsatt har stor grad av autonomi. Organisering og praktisering av tonivåmodellen er et konkurransefortrinn for Afk sammenlignet med andre skoleeiere.

### **Oppfølging**

Virksomheter som ikke har fått tilfredsstillende resultater i medarbeiderundersøkelsen må følges opp spesielt. Virksomheter med høyt sykefravær som har sammenheng med dårlig arbeidsmiljø, må følges opp spesielt.

Asker 27. april 2014

Morten Trudeng

hovedtillitsvalgt Norsk lektorlag

## **Innspill fra fagforbundet til økonomiplan 2015-18**

### Utdanning og kompetanse

Nytt punkt under Hovedmål: Elever med behov for eller krav om tilrettelagt opplæring skal få et best mulig tilbud.

Tiltak: Elevassistenter og miljøarbeidere ved tilrettelagt opplæring sikres relevant faglig kompetanse.

Dette er viktige støttefunksjoner til undervisningen på tilrettelagt med elever med ulike funksjonshemming. Disse yrkesgruppene består av både faglærte og ufaglærte ansatte. De følger elevene hele skoledagen, og det er viktig med god og riktig kompetanse for å kunne gi elevene god og riktig støtte.

Hovedmål 8: Fylkeskommunen skal ha en helsefremmende politikk

Nytt tiltak: Skolene skal bidra til sunne kostvaner blant ungdom.

Resultatindikatorer: Skolenes kantiner har vareutvalg og prising av varer som oppfordrer elevene til å velge sunn mat.

Et sunt kosthold er investering i framtidig helse. Bør komme inn under punkt 5E Folkehelse.

### Fellesområder og sentrale styringsorganer

Hovedutfordringer:

Arbeide for likelønn og likestilling mellom kjønnene.

Likelønn må defineres som lik lønn mellom sammenlignbare yrkesgrupper og mellom kjønn. Statistikk fra arbeidsgiver før siste lønnsoppgjør viste at gjennomsnittslønn for samme stillingskode for kvinner fortsatt ligger under gjennomsnittslønn for menn.

Arbeide for å minske antall ansatte med ufrivillig deltid.

Støttefunksjoner i skolen som i hovedsak tilbys «skoleårsstillinger» på 89 %, har i dag stor overvekt av kvinnelige ansatte. Undersysselsetningen denne gruppen representerer, er i hovedsak ufrivillig, slik at dette også er et likestillings- og likelønnsproblem.

For at fylkeskommunen skal bli en attraktiv arbeidsgiver for disse yrkesgruppene og tiltrekke seg søkere av begge kjønn, må det arbeides med å fylle stillingene til heltidsstillinger.

#### Satsningsområder innen arbeidsmiljøområdet

Skolene skal ha et forsvarlig arbeidsmiljø for elever og ansatte.

Renhold er et av de viktigste vedlikeholdsfaktorer i et bygg. Det økende elevtallet er en stor utfordring for fylkeskommunen, og løsning med fortetting av pulter i klasserommene vanskeligjør renholdet. I den forbindelse må man se på styrking av renholdet.

Renholdere er samtidig en utsatt gruppe med tungt arbeid. Både tilrettelegging av arbeid, arbeidsredskap og et godt arbeidsmiljø kan bidra til at fylkeskommunens målsetting om at ansatte står i jobb lengst mulig kan nås for denne gruppen.

Når det gjelder anskaffelser, innkjøp og etisk handel bør fylkeskommunen etterstrebe at kontraktører oppfyller HMS-avtalen og sørger for et godt arbeidsmiljø blant egne ansatte.

Fylkeskommunen må sikre at kontraktører ikke driver privat drift i fylkeskommunens lokaler.

## **4/14 Fellesreglement for folkevalgte organer i Akershus fylkeskommune**

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 30.04.2014**

#### **Fylkesrådmannens innstilling:**

Fylkestinget tar utkast til fellesreglement for folkevalgte organer i Akershus til orientering med følgende innspill:

.....  
.....

Det utarbeides eget reglement for yrkesopplæringsnemnda, eldrerådet og rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

#### **Utvalgets behandling:**



**Votering:**

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**Administrasjonsutvalgets innspill:**

*Fylkestinget tar utkast til fellesreglement for folkevalgte organer i Akershus til orientering med følgende innspill:*

.....

*Det utarbeides eget reglement for yrkesopplæringsnemnda, eldrerådet og rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne.*

**5/14 Inkluderende arbeidsliv - sluttrapport for avtaleperioden 2010-2013****Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 30.04.2014****Fylkesrådmannens innstilling:**

Sluttrapporten for inkluderende arbeidsliv i avtaleperioden 2010- 2013 tas til orientering.

**Utvalgets behandling:****Votering:**

Fylkesrådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

*Sluttrapporten for inkluderende arbeidsliv i avtaleperioden 2010- 2013 tas til orientering.*